

OSALDE ANTE EL CONFLICTO EN OSAKIDETZA: ES EL MOMENTO DE NEGOCIAR

Noviembre de 2007

Ante las manifestaciones públicas de las últimas semanas, Osalde, como Colectivo profesional y ciudadano, queremos manifestar:

1.- En el desprestigio de Osakidetza como servicio público de salud sólo están interesados aquellos sectores que de su deterioro pueden beneficiarse.

El conflicto que enfrenta hace ya varios meses a la mayoría de la representación sindical con la Dirección General de Osakidetza debe ir encontrando líneas de solución. Las concentraciones en los Centros de Salud, Ambulatorios y Hospitales, de trabajadores y profesionales sanitarios en las jornadas convocadas en Octubre, han sido significativas y han demostrado el importante apoyo a las convocatorias sindicales. Por otro lado la Dirección General de Osakidetza ha dicho públicamente que está abierta a negociar y a flexibilizar sus posiciones. Es necesario aprovechar esta oportunidad para llegar a un acuerdo y terminar con el conflicto.

Osakidetza, como servicio público de salud, **no puede permitirse un conflicto indefinido** que sólo perjudicaría al propio Servicio.

Las manifestaciones realizadas públicamente por ambas partes en defensa de un servicio vasco de salud de calidad pueden encontrar en la negociación su materialización. **Es hora de negociar.**

2.- Hoy lo importante es centrarse en que Osakidetza funcione mejor.

Para ello es necesario, en primer lugar aumentar la inversión en los próximos años en las distintas organizaciones de servicios de Osakidetza respecto a ejercicios anteriores, fortaleciendo el sector público. Hay que lograr la consolidación del ámbito público de la sanidad en vez de buscar falsas soluciones en derivaciones y conciertos con el sector privado.

La organización en la que estamos federados en el ámbito del Estado Español, **La Federación de Asociaciones para la Defensa de la Sanidad Pública**, la FADSP, ha presentado públicamente un estudio comparativo entre las 17 CCAA y sus proyectos de presupuestos para Sanidad conocidos para el 2008, en ellos, el País Vasco, queda en segunda posición en gasto por habitante, después de Extremadura, aumentando en un 12% el presupuesto respecto al ejercicio anterior. Es una buena noticia para todos, y un buen punto de partida. Sin embargo, insistimos, nuestro crecimiento económico ha sido superior al resto, por lo que tomando como indicador para estimar el crecimiento del Gasto Sanitario el porcentaje sobre el PIB, consideramos como imprescindible el crecimiento del mismo en un 2%, necesario para hacer frente al reto del crecimiento y de la composición de la población "asegurada" y las nuevas tecnologías, para llegar a lo largo de la próxima legislatura a los 4000 millones de euros de presupuesto total.

3.- Por otra parte, el malestar que se ha ido desarrollando entre el personal de Osakidetza no va a resolverse de un plumazo con los acuerdos a los que, antes o después, deberá llegarse.

El conflicto interno mantenido es letal estratégicamente para Osakidetza, porque entre otras cosas, polariza la atención del sistema hacia dentro de sí mismo de forma "ombligista" e impide que mire hacia el exterior, se abra a nuevas necesidades, que se innove y que mejore, porque consume la mayoría de su esfuerzo en intentar resolver las tensiones internas.

Este malestar, incubado durante años, debe encontrar salida en un debate entre todos, sobre asuntos de calado importante para el futuro del Servicio Vasco de Salud y para su sostenibilidad y mejora.

Proponemos para ello, en este momento, abrir tres Foros de diálogo en Osakidetza:

- En primer lugar es urgente **planificar y consensuar las políticas de personal. Planificar las necesidades** de médicos, de todas y cada una de las especialidades, de profesionales de enfermería y de técnicos y personal auxiliar, para hacer sostenibles los servicios que prestamos a la ciudadanía y la calidad con la que los prestamos. El Departamento de Sanidad, Osakidetza, la Universidad del País Vasco y los distintos agentes sociales, Sociedades profesionales y políticos estamos llamados a opinar y a proponer líneas de trabajo y de consenso. La opinión de los ciudadanos y ciudadanas no debe ser ajena a este debate.
- En segundo lugar es conveniente abrir un **Foro de diálogo sobre la organización del Servicio Vasco de Salud**, sobre el modelo de Gestión y organización de las áreas de salud, de las Comarcas Sanitarias, de los Centros de Salud, ambulatorios y hospitales de Osakidetza. De las relaciones entre los mismos y de estos con el espacio sociosanitario, redefiniendo funciones, flujos, comunicaciones y roles de actividad para ser más efectivos con los servicios que se prestan.
- Y en tercer lugar, tal como están haciendo ya en varios países europeos de nuestro entorno, es necesario **redefinir el papel de la Atención Primaria de salud e identificar áreas de mejora**, modernizando su eficacia, su contenido, su calidad y su prestigio, así como su capacidad resolutoria. Problemas como las enfermedades crónicas, el envejecimiento de la población y la función de la Salud Pública (La Prevención y la Promoción de la salud) en el Sistema sanitario, exigen este debate.

Estos son, a nuestro modo de ver, los asuntos prioritarios en estos momentos de conflicto, que no agotan otros temas para una agenda de debate, (como es el caso de la Coordinación e integración entre niveles, los límites del sector, los problemas relacionados con el sector farmacéutico ó las desigualdades en salud y la accesibilidad ciudadana al sistema de salud), junto con los cambios necesarios en la cuota de derivación a centros concertados, en el método utilizado en establecer tales cuotas y en el estilo de dirección con que se ha llevado a cabo.

4.- En relación con el comunicado por parte de la Dirección General de Osakidetza en respuesta a nuestro escrito presentado en rueda de prensa el pasado 16 de Octubre, simplemente queremos transmitir que los cargos directivos de la Administración pública vasca deberían modificar el estilo con que reciben y se responde a las críticas.

Cuando se utiliza la descalificación como argumento fundamental en la respuesta, en vez de razones bien fundamentadas, puede ser debido a que no se dispone de estas últimas y/o que las y los actuales gestores toleren mal las voces disonantes o no tengan suficiente talante para encajar los desacuerdos.

Si de verdad están a favor de potenciar la Sanidad Pública Vasca, de fortalecer Osakidetza, nos encontraremos en el mismo camino, porque éste es, y ha sido, el sentido de nuestro colectivo profesional y ciudadano durante nuestros 25 años de existencia.

OSALDE

Asociación por el Derecho a la Salud

OSALDE OSAKIDETZAREN GATAZKAREN AURREAN: NEGOZIATZEKO UNEA DA

2007ko azaroa

Azken asteetako manifestazio publikoen aurrean, Osaldek, herriko Talde profesional bezala, zera adierazi nahi du:

1.- Osakidetza gainbehera etortzetik onura atera dezaketen sektoreek soilik daukate interesa erakunde horren desprestigioan.

Badira hilabete batzuk ordezkariak sindikalaren gehiengoa Osakidetzaren Zuzendaritza Nagusiaren aurka dagoela, eta gatazka konponbidera begira jarri behar da. Urrian osasuneko langile eta profesionalen kontzentrazioak deitu dira Osasun Zentro, Anbulatorio eta Ospitaletan. Garrantzitsuak izan dira eta sindikatuen deialdiei babes handia erakutsi diete. Bestalde, Osakidetzaren Zuzendaritza Nagusiak publikoki esan du negoziatzeko prest dagoela eta bere jarrera malgua izango dela. Beharrezkoa da aukera hori aprobetxatzea akordio batera iristeko eta gatazka hau konpontzeko.

Osakidetzak, osasun zerbitzu publiko bezala, **ezin du gatazka mugagabe bat onartu**, Zerbitzuari berari baino ez diolako kalterik egingo.

Alde biek kalitateko euskal osasun-zerbitzu baten alde egin dute publikoki, eta negoziazio baten bidez euren helburua lor dezakete. **Negoziatzeko garaia da.**

2.- Gaur, garrantzitsuena Osakidetzak hobeto funtzionatzea da.

Horretarako, lehenengo eta behin, datozen urteetan Osakidetzaren zerbitzu-erakunde desberdinetako inbertsioa handitu behar da, sektore publikoa indartuz. Osasunaren arlo publikoa finkatu behar da, sektore pribatuarekin konponbide eta hitzarmen faltsuak bilatu ordez.

Estatu Espainolaren mailan federatuta gauden erakundeak, **Osasunaren Defentsarako Elkartearen Federazioak (FADSP)**, azterketa konparatibo bat aurkeztu du publikoki; 17 Autonomi Erkidego eta 2008rako dauzkaten eta ezagutzen ditugun Osasun aurrekontuen ingurukoa da. Azterketa horretan, Euskadi bigarren dago biztanle bakoitzeko gastuari dagokionez, Extremaduraren ostean, eta aurreko ekitaldiarekiko aurrekontua %12 handitu du. Berri ona da guztiontzat, eta abiapuntu ona. Hala ere, gure hazkunde ekonomikoa besteen gainetik dago. Horregatik, Osasuneko Gastuaren hazkundera aintzat hartzeko BGPren gaineko portzentajea adierazle gisa hartzen badugu, beharrezkoa da hazkunde hori %2koa izatea, "aseguraturako" herritarren hazkunde eta teknologia berrien erronkari aurre egiteko. Horrela, hurrengo legealdian guztizko aurrekontuaren 400 milioi eurora helduko gara.

3.- Bestalde, Osakidetzako langileen artean sortu den ondoeza ez da bat-batean konponduko, lehenago edo beranduago egin beharko diren akordioekin.

Barne gatazka hori estrategikoki hilgarria da Osakidetzarentzat. Beste gauza batzuen artean, sistemaren arreta barrurantz biltzen du, munduaren zilborra bailitzan, eta ez du uzten kanpoaldera begiratzen, beharrian berrietara zabaltzen, berritzen eta hobetzen. Izan ere, indarraren zati handiena barneko tentsioak konpontzeko erabiltzen du.

Urteetan egon den ondoez hori behingoz sendatu behar da, guztien arteko eztabaida bidez. Badaude Euskal Osasun Zerbitzuarentzat garrantzitsuak diren eztabaidatu beharreko gaiak, iraunkortasun eta hobekuntzarako. **Horretarako, Osakidetzaren barruan hiru elkarrizketa Foro zabaltzea proposatu nahi dugu:**

- Lehenengo eta behin, premiazkoa da **langile politikak planifikatu eta adostea**. Medikuen, espezialista guztien, erizaintzako profesionalen eta teknikari eta laguntzaileen **beharrianak planifikatzea**, herritarrei eskaintzen dizkiegun zerbitzuak eta horiek emateko kalitatea iraunkorrak izan daitezen. Osasun Sailak, Osakidetzak, Euskal Herriko Unibertsitateak eta eragile sozialek, Sozietate profesionalek eta politikoei iritzia emateko unea dugu eta lanerako eta adostasunerako bidea proposatzekoa. Herritarren iritzia ez da eztabaida horretatik kanpo gelditu behar.
- Bigarrenaz, komenigarria da Euskal Osasun Zerbitzuaren erakundeari buruzko elkarrizketa Foro bat zabaltzea, osasun arloko Kudeaketa eta antolakuntza ereduari buruz: Osakidetzaren Osasun Eskualde, Osasun Zentro, anbulatorio eta Ospitaletakoak. Horien arteko harremana eta espazio sozio-sanitarioarekiko daukaten harremanari buruz, funtzioak, fluxuak, komunikazioak eta rola birdefinituz, ematen diren zerbitzuetan eraginkorragoak izateko.
- Eta hirugarrenaz, eta dagoeneko Europako herrialde batzuetan egiten ari diren bezala, beharrezkoa da **Lehen mailako Osasun arretaren funtzioa berriro definitzea eta hobetzeko arloak identifikatzea**. Horretaz gain, eraginkortasuna modernizatuz, edukia, kalitatea eta prestigioa hobetu behar dira, eta konponbideak lortzeko gaitasuna. Gaixotasun kronikoak, biztanleriaren zahartzea eta Osasun Sistemaren Osasun Publikoak duen funtzioa (osasunaren prebentzioa eta promozioa), esaterako, eztabaida hori eskatzen duten gaiak dira.

Gure ikuspuntuaren arabera, gatazkaren une honetan lehentasunezko arazoak dira horiek, baina badaude beste gai batzuk eztabaidatzeko (adibidez, mailen arteko Koordinazioa, sektorearen mugak, farmaziako sektorearekin erlazionatutako arazoak edo osasun desberdintasunak eta herritarren osasun sistemaren erabilera). Horiekin batera, beharrezko aldaketak hitzartutako zentroetarako deribazio kuotan, kuota horiek ezartzeko metodoa eta horretarako erabili den zuzendaritza estiloa.

4.- Osakidetzaren Zuzendaritza Nagusiak komunikatu bat aurkeztu zuen gure idazkiari erantzunez, urriaren 16ko prentsaurrekoan. Horren harira, esan nahi dugu Euskal Administrazio publikoko zuzendariak kritikak jaso eta erantzuteko estiloa aldatu beharko luketela.

Erantzunaren argumentu nagusi bezala deskalifikazioa erabiltzen denean, funtsezko arrazoiak beharrian, izan daiteke benetan horrelako arrazoirik ez izatea, edo egungo kudeatzaileek ahots disonanterik edo ezadostasunak ez onartzea.

Benetan Euskal Osasun Publikoa sustatu nahi badute, Osakidetzak indartu nahi badute, bide berean gaude, hori izan baita gure herritar talde profesionala izatearen zentzua, 25 urte hauetan.

OSALDE

Osasunaren Eskubidearen Aldeko Elkarte